**Spett.le**

RACCOMANDATA

**Oggetto: contestazione disciplinare ex art. 7 Legge n. 300/1970 e art. 32 del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione**

* Con la presente Le contestiamo quanto segue ai sensi e per gli effetti dell’art. 7 della Legge n. 300/1970, dell’art. 32 del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione e della “procedura generale per la gestione dell’attività operativa” in vigore presso la scrivente società (a Lei consegnata il giorno della firma del contratto d’assunzione).
* Premesso che in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è stato programmato il corso di formazione sui tempi di guida e riposo……. a lei comunicato in data………
* Lei si è rifiutato di parteciparvi senza addurre motivazione
* le ricordiamo che lei è stato assunto con la mansione di autista, ad oggi \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e che la stessa prevede che lei si prenda carico e cura del veicolo nel rispetto della sicurezza, fermo restando il dovere di diligenza di cui all’articolo 1176 del c.c., il per cui deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta e da quella dell’azienda.

Per tutto quanto sopra contestatole la invitiamo a fornirci le Sue giustificazioni entro e non oltre il termine di **dieci (10)** giorni dalla data del ricevimento della presente avvertendola che le stesse potranno essere rese in forma scritta ovvero in sede di audizione orale, così come previsto dall’art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (Legge n. 300/1970) e dall’art. 32 del CCNL applicato in azienda.

Distinti saluti

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***