



MAR 22 GENNAIO 2019

CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE IL 31 GENNAIO 2019 TERMINE PER LA COMUNICAZIONE ANNUALE OBBLIGATORIA

L'art. 36 comma 3 del D.LGS 81/2015 prevede l'obbligo annuale (entro il 31 gennaio di ogni anno) di comunicazione da parte dell'azienda utilizzatrice di lavoratori somministrati .

Quali sono i dati richiesti?

- Numero di contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- Durata dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- Numero e qualifica dei lavoratori utilizzati.

Qual è l'anno di riferimento della comunicazione?

L'anno di riferimento della comunicazione è il 2018

Quali modalità sono previste per l'invio della comunicazione?

- Raccomandata A/R
- Consegna a mano
- PEC

Sono previste sanzioni nel caso non si provveda a tale comunicazione?

Si è prevista una sanzione amministrativa da € 250 a € 1250(art. 40 comma 2 d.lgs 81/2015)

Alleghiamo il decreto aggiornato con le novità introdotte dal Decreto "Dignità"

SCARICA IL DECRETO

Fonte: DPL MODENA